



Henning Green, partner, cand. psych. aut., specialist i organisationspsykolog og supervision (Dansk Psykologforening).
hg@green-andersen.dk mobil: 20257529

Leder- og ledelsesudvikling

Henning Green er erfaren psykolog, proceskonsulent, gruppeanalytiker, leder og bestyrelsesarbejder.

Henning har ekspertise i udvikling, design og gennemførelse af skræddersyede lederudviklingsprogrammer i den offentlige og private sektor. Siden 1996 har Henning i tråd med virksomhedens mål og altid i tæt samarbejde med kunden. Bl.a. Danfoss, Topdanmark, Novo, Danske Bank, Sundhedsstyrelsen, Undervisningsministeriet, Campus Bornholm.

Dynamisk og Executive coaching - Personlig udvikling i lederrollen

Individuelt *dynamisk coachingforløb* booster både din spændvidde og fokusering som leder. Er du erkendelsesparat, nuancerer du din adfærd i lederrollen og generelt. Der arbejdes med hele paletten i en pendulering mellem psykologisk baggrund, indlært automatadfærd, rollebevidsthed til smidigt målrettet handlemønster. Henning har i alle årene arbejdet med individuel dynamisk coaching af topledere, chefer, ledere og nøglemedarbejdere.

Formidling og undervisning

- Ekstern lektor MMD, Institut for organisation, CBS
- Ekstern lektor/undervisningsassistent, institut for psykologi, Københavns universitet.
- Co-founder og Lærer, Organisationspsykologisk uddannelse, OPU, Institut for gruppeanalyse.
- PIL, toplederprogram, Center for Ledelses. Ansvar for design, indhold og gennemførelse.
- VL, toplederprogram, Mannaz
- Workshop's: London, Lisabon, Dublin, Malmø Group Analytic Society, London

Individ, gruppe, organisation som tiltagende komplekse størrelser - organisationsudvikling

Organisationen udvikler sig gennem individers og gruppers relationer og samspil om hovedopgaven. "Gruppeintelligensen" kan være lav og individernes høj! Og kan være det på alle niveauer med tab af motivation, samlet kraft og synergi tilfølgende. Styrke, fokus og

sammenhængskraft udvikles gennem intensiv teamorienteret proces. Henning har de senere år udviklet Teamorienteret lederskab som fleksibel ramme til at udvikle ledergrupper effektivitet, fælles engagement og træfsikkerhed i beslutninger. Ref.: DTU, MTHØjgaard A/S, Sund og Bælt A/S, Københavns kommune, ØKF.

Praktisk baggrund

1996- Medstifter og partner i Green Andersen A/S, Erhvervspsykologi.

2011-16 Formand, Institut for Gruppeanalyse, København

1996-98 Bestyrelsesmedlem, Institut for Gruppeanalyse, København

1994-98 Formand, OPU, institut for gruppeanalyse

Publikationer

2003 artikel i "På arbejdet under overfladen" -psykodynamisk organisationsteori, Reitzels forlag.