

Marie-Louise Bjørn

Ph.d., cand.scient.pol. Master i Organisationspsykologi



Erfaring

- 2020 - Adjunkt, Center for Organisationspsykologi, Institut for Mennesker og Teknologi, Roskilde Universitet.
- 2020 - Medejer af FutureDynamics, Green Andersen.
- 2015 - 2019 Chefkonsulent og Erhvervs-ph.d. stud. Green Andersen.
- 2013 – 2020 Ekstern stabsmedlem/ lektor på masteruddannelsen i organisationspsykologi, Institut for Mennesker og teknologi, Roskilde Universitet.
- 2009 – 2015 Personale og udviklingschef i Børns Vilkår.
Stabsfunktion til direktøren og medlem af ledergruppen. Sekretariatsbetjening af hovedbestyrelse og forretningsudvalg.
- 2008-2009 Chefkonsulent i Summit Consulting A/S.
Organisations- og lederudvikling med fokus på strategiimplementering.
- 2004-2007 Administrerende direktør i Green & Andersen ApS
Ledelsesansvarlig med drifts-, økonomi- og budgetansvar med reference til bestyrelsen.
- 2002-2004 Udviklings- og administrationschef i Green & Andersen ApS
Personale- og økonomiansvarlig med reference til partnergruppen.
- 2000-2002 Fuldmægtig i Erhvervspolitisk Center, Team viden og kompetence – departementet. Økonomi- og erhvervsministeriet.
Politikudvikling og ministerbetjening, bl.a. vedrørende udarbejdelse af ledelsespolitisk redegørelse i samarbejde med Finansministeriet.
- 1999 – 2000 Fuldmægtig i institutionsstyrelsen. Undervisningsministeriet.
Politikudvikling og ministerbetjening, bl.a. vedrørende CVU-reformen.
- 1997- 1999 Fuldmægtig i erhvervssekretariatet. Storstrøms amt.
Politikudvikling og sekretariatsbetjening af erhvervspolitisk udvalg, administration af EU-strukturfonde, MÅL 2 samt initiativtager til oprettelse af repræsentation i Bruxelles.
- 1996 Praktikant, amtsrådsforeningens kontor i Bruxelles
Sekretariatsbetjening af regionspolitikere i Regionsudvalget, Bruxelles samt interessevaretagelse for Amtsrådsforeningens mærkesager.

Uddannelse

- 2020 - 2022 Certificate of University Teaching and Learning program. Unit for Academic Development, Roskilde University. CUTL Project Progress Report: *The art of onboarding Higher Educational Programs*.
- 2016 - 2019 Erhvervs-ph.d. projektføreløb- og afhandling. Ph.d.-skolen for Mennesker og Teknologi, Ph.d.-programmet Hverdagslivets Socialpsykologi, Institut for Mennesker og Teknologi, Roskilde Universitet. Værtsorganisation, Green Andersen Erhvervspsykologi.
- 2011-2013 Masteruddannelse i organisationspsykologi (MPO). Institut for psykologi og uddannelsesforskning RUC. Masterafhandling juni 2013 med masteropgave "Lost in rationalization – systemsvigt i børnesager". 1. års projektopgave "Fagchefers ledelsesrum under den kommunaløkonomiske dagsorden".
- 2010-2015 Arbejds miljøuddannelse, Dansk Arbejdsgiverforening, HR-jura, center for ledelse.
Undervisning i og supervision af proces- og HR-værktøjer v/cand.psych. Henning Green. Green Andersen Erhvervspsykologi.
- 2001-2004 Diplomuddannelse i ledelse, Djøf (enkelte moduler), Journalistisk metode I, Nyhedsartiklen. Danmarks Journalisthøjskole, Forhandlingskursus, DIEU (Mannaz).
Politisk Kommunikation v/Henrik Ouortrup, Erhvervsministeriet.
- 1997 Kandidateksamen i statskundskab, Institut for Statskundskab, KU. Speciale "Europæisk integration og subnational internationalisering – En analyse af den subnationale internationaliseringsproces som følge af en europæiske integration".

Tillidserhverv

- 2022 - Medlem af bestyrelsen af Søegaard, miljøterapeutisk opholdssted for unge.
- 2008 - 2017 Medlem af repræsentantskab for Barnets Hus.
- 2008 - 2011 Medlem af hovedbestyrelsen for Barnets Hus.
- 2010 - 2011 Bestyrelsesformand for Bagsværd Observations- og Behandlingshjem, Barnets Hus.
- 2007-2008 Besøgsven for flygtningefamilie på asylcenter Kongelunden (omsorgscenter), Dansk Røde Kors.